(3) 令和6年4月以降の各要件の充足予定 R6.3まで R6. 4~R6. 5 R6. 6~R7. 3 ⅠとⅡともに満た 満たす ●満たす キャリアパス 福祉・介護職員について、職位、職責又は職 要件 I 令和6年度中に満た 令和6年度中に満た IとⅡのいずれか 務内容等に応じた任用等の要件を定め、それら (任用要件・賃金体 すことを誓約 すことを誓約 に応じた賃金体系を整備する。 系の整備等) ⅠとⅡともに満た 満たさない 満たさない IとⅡともに満た ●満たす ● 満たす 福祉・介護職員の資質向上の目標や具体的な キャリアパス 計画を策定し、a 研修機会の提供、技術指導等 令和6年度中に満た 令和6年度中に満た IとⅡのいずれか 要件Ⅱ 又は b 資格取得の支援 (シフト調整、休暇の付与、費用の援助等) を実施する。 満たす すことを誓約 すことを誓約 (研修の実施等) IとⅡともに満た 満たさない 満たさない さない ●満たす 満たす 満たす キャリアパス 福祉・介護職員について a 経験に応じて昇給する仕組み、b 資格等に応じて昇給する仕組 令和6年度中に満た 令和6年度中に満た 要件Ⅲ 満たさない すことを誓約 すことを誓約 み、c 一定の基準に基づき定期に昇給を判定す (昇給の仕組みの整 る仕組み のいずれかを整備する。 備等) 満たさない 満たさない 満たす ●満たす ●満たす キャリアパス要件 賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円以上 ⇒ 要件を満たす **⇒** 要件を満たす 又は月額8万円以上の賃金改善が1人以上(経 満たさない Ⅳ(改善後の賃金要 験・技能のある福祉・介護職員)。 満たさない 満たさない ●満たす 満たす 満たす キャリアパス要件 福祉専門職員配置等 福祉専門職員配置等 V(介護福祉士の配 福祉専門職員配置等加算を算定する。 満たさない 置等) 満たさない 満たさない 満たす 満たす 満たす 職場環境等要件の 6つの区分から任意の3つの区分を選択し、 区分ごとにそれぞれ1つ以上の取組を行う。 上位区分 満たさない 満たさない 満たさない